

Til medlemmene i Opplæringskontoret Innlandet (OKINN)

NÅ TRENGER VI HJELP TIL Å OVERBEVISE POLITIKERNE I HEDMARK OG OPPLAND OM Å OPPRETTHOLDE OPPLÆRINGSKONTORET INNLANDET (OKINN)

Som følge av sammenslåing av Hedmark og Oppland Fylkeskommuner, må den nye Fylkeskommunen ta stilling til om den ønsker å være medlem i Opplæringskontoret Innlandet (Tidligere Opplæringskontoret for Kommunesektoren i Hedmark (OKKH))Det vil få store konsekvenser for Opplæringskontorets drift dersom fylkeskommunen velger å melde seg ut.

Vi oppfordrer medlemmene til å gi innspill til politikerne i Fellesnemnda før saken skal behandles politisk, onsdag 10.april.

HVA HAR SKJEDD?

- En arbeidsgruppe med deltagere fra begge fylker har utarbeidet forslag til ny organisering /modell for opplæring av egne lærlinger i Innlandet Fylkeskommune. De forslår at det opprettes et nytt opplæringskontor der alle eksisterende fylkeskommunale virksomheter i begge fylker innlemmes som medlemmer. Arbeidsgruppa leverte sin innstilling til styringsgruppa 20.mars 2018. Forslaget til vedtak og begrunnelsen finnes i vedlegg nr. 1
- Mars 2018 Opplæringskontoret innhenter uttalelser til saken fra medlemskommunene
- 25.03.19 OKINN informerer hovedtillitsvalgte i Hedmark før møtet i partssammensatt utvalg.
- 27.03.19 Styret i OKINN sender brev med informasjon til politikerne i Fellesnemnda. (Vedlegg nr.2)
- Styrerepresentanter kontakter sentrale politikere
- 04.04.18 Møte i Arbeidsutvalget til Fellesnemnda. Arbeidsgruppas innstilling til vedtak opprettholdes og videresendes for behandling i Fellesnemnda onsdag 10.april.

Arbeidsgruppas begrunnelse for forslaget til ny organisering/modell:

I Begrunnelsen heter det at et nytt opplæringskontor vil danne et nytt felles grunnlag for lærlingevirksomheten som ivaretar begge fylkers interesser på en likeverdig måte Et nytt opplæringskontor for lærlinger i Innlandet fylkeskommune vil bidra til å skape en «Vi-følelse» og lik eierskapsfølelse til opplæringskontoret.

Sett fra OKINNs side synes vi dette er en merkelig begrunnelse. Nye medlemmer tas opp med jevne mellomrom, alle blir behandlet likt, alle har like rettigheter og alle bidrar på lik linje.

Allerede på Årsmøtet i juni 2018 endret vi kontorets navn til; Opplæringskontoret Innlandet, med intensjon om å ønske nye medlemmer fra Oppland Fylke velkommen, og alt ligger til rette for en sømløs overføring av kontrakter fra Oppland Fylkeskommune siden vi benytter samme administrasjonssystem og dokumentasjonssystem for lærlingene.

Det vises videre til at 120 lærekontrakter som var antallet kontrakter i de to fylkene pr. 31.12.18, er et forsvarlig volum å håndtere for de to eksisterende ledere av opplæringskontorene i de to fylkeskommunene.

Da har man ikke tatt høyde for at det i forslaget til vedtak pkt. 7 er åpnet for at det nye opplæringskontoret kan ta inn nye medlemsbedrifter herunder f.eks. kommuner i Innlandet. Hvordan har man tenkt at kontoret skal kunne vokse og videreutvikle tilbudet til en økende medlemsmasse?

Videre heter det i begrunnelsen at; Fylkeskommunen som eier, utnevner styre og fastsetter vedtekter som ivaretar fylkeskommunens interesser fullt ut.....

Dette er slik vi ser det i konflikt med intensjonen bak et opplæringskontor og gjeldende lovverk. «Eit opplæringskontor er eit organ for samarbeid mellom bedrifter der det blir skipa ein ny juridisk person som er kontraktspart for lærlingane» (Merknader fra Ot.prp. nr. 46 (1997-98) til OL § 4-3) Et opplæringskontor er en selvstendig juridisk enhet basert på medlemskap. Selskapsformen er forening. En forening eies av medlemmene, styret velges av og fra medlemsbedriftene, og Årsmøtet er foreningens øverste myndighet.

OKINN har vedtekter som er fastsatt av medlemmene og som oppfyller kravene til vedtekter for en forening og Opplæringslovens § 4-3 vedr. vedtekter i opplæringskontor.

Opplæringskontoret er en non-profit, medlemsorganisasjon der ingen er ansvarlig for gjeld og ingen har krav på formue eller eiendeler.

Arbeidsgruppa har også sagt noe om at driftsgrunnlaget er stort nok for å etablere et nytt opplæringskontor og samtidig videreføre OKINN. Volumet er tilstrekkelig til å utvikle gode faglige arenaer og miljøer for medlemmene.

Da glemmer man på nytt at de har åpnet for medlemskap fra kommuner. Hvilke kommuner?

Konsekvensen er at man i oppstarten av 2020 kan få to ganske små opplæringskontorer med mindre ressurser, smalere kompetanse og et redusert faglig tilbud til lærlinger, faglige ledere/instruktører og medlemsbedrifter.

Opplæringskontoret Innlandets (OKINN) innspill i saken

Opplæringskontoret har medvirket med informasjon til arbeidsgruppa, og styret har innhentet uttalelser til saken fra medlemskommunene.

Flere kommuner har levert innspill der de sier at de har god støtte til administrasjon og oppfølging fra opplæringskontoret i arbeidet med lærlingene. De sier videre at det vil bli utfordrende og ressurskrevende å gjøre dette arbeidet selv og at det kan resultere i at de tar inn færre lærlinger. Uttalelsene finnes i sin helhet i vedlegg nr. 2.

Vi tillater oss å tilføye at den nye ordningen med Fagbrev på jobb er svært aktuell for å formalisere kompetansen til ansatte i kommunene. Flere av de store offentlige fagene som helsefag, barne- og ungdomsarbeiderfaget, renholdsoperatørfaget og byggdrifterfaget vil være aktuelle for ordningen. Her vil kommunene trenge bistand med tilrettelegging og gjennomføring.

OKINN har sendt ut skriftlig informasjon til hovedtillitsvalgte i Hedmark og alle politikerne i Fellesnemnda for Hedmark og Oppland Fylker. Utvalgte sentrale politikere har blitt kontaktet. Til dem har vi gitt grundig informasjon om opplæringskontormodellen, driften av vårt opplæringskontor og hvordan opplærings samarbeidet bidrar til bedre faglig oppfølging av lærlingene og høyere gjennomføring. Videre bidrar fylkeskommunen gjennom deltagelse i OKINN til regional utvikling gjennom å heve utdanningsnivået og sikre regionen riktig kompetanse. Samarbeidet er ressursbesparende for medlemmene og for fylkeskommunen.

Modellen der fylkeskommunen deltar i opplæringskontor sammen med kommuner og andre bedrifter er utbredt over hele landet og benyttes i minst 10 andre fylker. (Vedlegg 2.)

Forslag til vedtak: «Organisering av opplæringen av egne lærlinger i Innlandet Fylkeskommune»

Forslaget til vedtak finner dere i vedlegg nr.1.

Fellesnemndas Arbeidsutvalg hadde saken til behandling i møte den 4.april. Forslaget ble opprettholdt uten endringer og er videresendt til behandling i Fellesnemnda 10.april.

Dersom saken vedtas i Fellesnemnda slik den foreligger, betyr det at fylkeskommunen trekker seg ut av eksisterende opplærings samarbeid i OKINN for å opprette et nytt Fylkeskommunalt opplæringskontor, i utgangspunktet kun for fylkeskommunale virksomheter, men der kommuner i Innlandet Fylkeskommune og andre kan søke om medlemskap.

Det er vanskelig å forstå hva man ønsker å oppnå med dette, da det allerede finnes et velfungerende kontor som er bygd opp over lang tid, og som med flere medlemmer og et større antall lærlinger kan videreutvikles og gi grunnlag for flere ansatte med ulik kompetanse som sikrer bedre faglig oppfølging til lærlinger, faglige ledere/instruktører og medlemsbedrifter.

For driften av OKINN vil et slikt vedtak kunne få store konsekvenser. Hedmark Fylkeskommune har i dag ca. 30% av løpende kontrakter i opplæringskontoret, 65% er kontrakter med kommunale lærlinger og resterende ca.5% er i øvrige medlemsbedrifter. Dette er i hovedsak private barnehager som er avhengig av et samarbeid med andre lærebedrifter gjennom et opplæringskontor for å oppfylle læreplanen og få godkjenning som lærebedrift. De resterende er virksomheter med offentlig eierskap som Fylkesmannen i Innlandet, Statistisk Sentralbyrå og Ungt Entreprenørskap som er en ideell organisasjon som arbeider med entreprenørskap i skolen.

Dersom dagens medlemmer i OKINN (alle eller bare noen?) tilbys medlemskap i det nye kontoret, må man bruke knappe ressurser som kunne kommet lærlingene til gode, på å avvike eksisterende opplæringskontor, og oppsparte midler vil gå tapt for medlemmene, samtidig som man skal bygge opp en ny tilsvarende virksomhet som skal tilby akkurat det samme til den samme målgruppen.

Det vil skape usikkerhet for våre medlemmer, lærlinger og ansatte om hvilket tilbud de vil få.

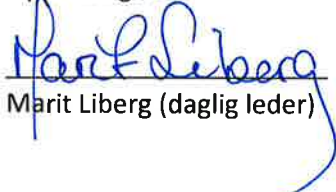
HVA SKJER NÅ?

Saken er berammet til behandling i Fellesnemnda, onsdag 10.april. Der vil det bli gjort endelig vedtak i saken. Dersom dere ønsker å beholde Opplæringskontoret Innlandet (OKINN) må alle gjøre det de kan for å påvirke beslutningen før møtet i Fellesnemnda

Hamar 07.04.2019

mvh

Opplæringskontoret Innlandet (OKINN)


Marit Liberg (daglig leder)

Vedlegg:

- 1) Saksdokumenter til AU- møte 04.04.19
«Organisering av opplæringen av egne lærlinger i Innlandet Fylkeskommune»
- 2) Opplæringskontoret Innlandets informasjon til politikerne i Fellesnemnda 27.03.18
- 3) Opplæringskontoret Innlandet, Årsmelding 2018
- 4) Navneliste politikere i Fellesnemnda